

Le Conseil d'administration a tenu une réunion le 2 décembre 2021.

Résultats des activités 2021-2022

Les états financiers pour la période se terminant le 31 octobre 2021 ont été examinés par le Conseil d'administration. Au terme des sept premiers mois du présent exercice financier, ils font état d'un déficit de 1,9 million de dollars attribuable à des variations défavorables sur le plan des revenus en raison de la pandémie. L'Hôpital a aussi effectué des dépenses de 6 millions de dollars associées à la pandémie mais, comme ce montant est facturé au gouvernement provincial, il ne figure pas dans les états financiers. Le ratio actuel du bilan financier est excellent et permet à l'Hôpital d'avoir assez de liquidités pour s'acquitter de toutes ses obligations de paiement.

Présentement, l'Hôpital prévoit une perte nette de 1 million de dollars à la fin de l'exercice, laquelle est principalement occasionnée par la perte de revenus associée aux restrictions liées à la pandémie.

Planification stratégique

L'Hôpital communautaire de Cornwall lance un exercice de planification afin d'élaborer son plan stratégique pour les cinq prochaines années. Le Conseil d'administration a approuvé un cadre visant à orienter ce processus.

Réponse à la pandémie de COVID-19

Pendant l'automne, l'activité liée à la COVID-19 à l'Hôpital communautaire de Cornwall a été considérablement plus élevée que dans la plupart des autres régions de l'Ontario. Bien que d'autres régions de la province soient maintenant aux prises avec une augmentation du nombre de cas, l'Hôpital communautaire de Cornwall a constaté une baisse des cas de COVID-19 à compter de la fin novembre. Le nombre de cas varie mais, au moment de la rencontre du Conseil d'administration, il recommençait à grimper.

L'Hôpital communautaire de Cornwall a repris les interventions chirurgicales non urgentes et fera tout son possible pour éliminer les retards.

Le taux de positivité a aussi varié au Centre d'évaluation, oscillant de 1 % à aussi haut que 7 %. Il connaît actuellement une tendance à la hausse. Il existe certaines préoccupations concernant le nouveau variant et ses répercussions. Des doses de rappel du vaccin sont offertes au personnel de l'Hôpital et aux médecins qui ont reçu leur deuxième dose il y a six mois.

Recrutement d'un médecin-chef

Puisque le médecin-chef est nommé pour un mandat et relève du Conseil d'administration, et que le Dr Lorne Scharf aura terminé en juin 2022 le nombre de mandats maximal prévu par le Règlement, le Conseil a lancé un processus de recherche pour trouver le prochain médecin-chef de l'Hôpital.

Le comité de sélection sollicite les demandes de la part des médecins de l'Hôpital communautaire de Cornwall souhaitant présenter leur candidature pour ce poste. La date limite de réception des demandes est le 7 janvier 2022.

Modèle de pratique professionnelle

M^{me} Linda Gravel, vice-présidente des services aux patients et directrice des soins infirmiers, a présenté un rapport d'étape concernant l'élaboration d'un modèle de pratique professionnelle adapté à l'Hôpital communautaire de Cornwall.

Dans sa publication intitulée « Professional Practice in Nursing: A Framework, 2013 », l'American Nurses Credentialing Centre (ANCC) définit un modèle de pratique professionnelle comme « *un système ou un cadre qui soutient les infirmières et les professionnels de la santé alliés dans le cadre de leur pratique quotidienne. Le modèle appuie nos croyances à l'égard de l'importance d'offrir aux patients des soins de qualité supérieure axés sur des partenariats entre les infirmières et les autres cliniciens, les patients, les familles et la communauté.* »

L'étape de consultation du projet, qui a été réalisée auprès de professionnels réglementés, du personnel des équipes de soins, de médecins, de patients et de conseillers familiaux, s'est déroulée dans le cadre de rencontres et de sondages. Durant cette étape, on a cerné un certain nombre de thèmes et de valeurs pour mieux orienter l'adaptation du modèle. Les prochaines étapes s'attarderont à la conception en décembre et janvier, à l'achèvement de la carte stratégique en janvier et février ainsi qu'au déploiement assorti d'un calendrier des mesures mises en œuvre en février et mars.

MyChart™

Depuis le lancement du portail des patients MyChart™ en mars 2021, l'Hôpital communautaire de Cornwall compte plus de 13 500 utilisateurs inscrits; 6 200 sont des « utilisateurs actifs » (patients qui ont fréquemment recours à MyChart™) et, parmi eux, environ 1 000 patients se rendent sur le portail chaque semaine.

Les fonctions les plus populaires auprès de nos patients comprennent les rapports d'imagerie diagnostique, les notes cliniques, le partage de dossiers et les messages directs entre les usagers (ce qui témoigne de la popularité du portail sur le plan du partage de dossiers entre les fournisseurs de soins et les membres des familles).

Hommages

Le Conseil a rendu hommage aux équipes et aux personnes suivantes :

Membres du personnel médical, pour la collaboration et la solidarité dont ils ont fait preuve afin de véhiculer un important message dans la communauté à l'appui de la vaccination contre la COVID-19.

M^{me} Deena Shorkey, directrice du Service de santé mentale pour les enfants et les jeunes, pour ses nombreuses années de dévouement dans le domaine de la santé mentale des enfants et des jeunes au sein de notre communauté et ses contributions à l'Hôpital communautaire de Cornwall.

M^{me} Ann Zeran, directrice des Services communautaires de santé mentale pour les adultes et de traitement des dépendances, pour ses nombreuses contributions à titre de membre du comité d'éthique.

Rapports d'étape

Le Conseil d'administration a passé en revue les rapports d'étape ci-dessous pour 2021-2022 :

- la fiche de rendement général trimestrielle;
 - le rapport d'étape sur le plan de fonctionnement.
-

Politiques

Le Conseil d'administration a approuvé les révisions apportées aux politiques suivantes :

- HR 30-620 – Plan des ressources humaines pour le personnel professionnel
 - PE 05-020 – Accès des sous-traitants et des fournisseurs de services
 - PE 15-845 – Surveillance vidéo
 - RM 10-810 – Consentement valide à la divulgation de renseignements personnels ou sur la santé
 - RM 20-610 – Accès aux renseignements personnels sur la santé
-