

Le Conseil d'administration a tenu une réunion le 21 avril 2022.

Résultats des activités 2021-2022

Le Conseil d'administration a passé en revue les états financiers pour la période se terminant le 28 février 2022. Le déficit net cumulé annuel de 1,5 million de dollars découle d'un manque à gagner causé par l'incapacité à effectuer des interventions fondées sur la qualité et d'autres éléments également limités par la pandémie, dont les suppléments pour chambres, les revenus de l'extérieur de la province et ceux de la cafétéria. Le ratio actuel de 94 %, très bon, signifie que l'Hôpital (HCC) a amplement de liquidités pour payer ses obligations financières à court terme.

En février, les volumes à l'HCC étaient de 13 % supérieurs aux niveaux budgétés, même si certains secteurs y étaient fermés ou limités par la pandémie. Des dépenses en immobilisations tout juste inférieures à deux millions de dollars devraient respecter le budget d'ici à la fin de l'année.

À la fin février, selon les projections de fin d'année, le déficit était de 1,6 million de dollars. Depuis, on a été informé que le ministère a permis à l'HCC de conserver ses revenus non utilisés provenant d'interventions fondées sur la qualité, ce qui signifie que l'établissement a atteint l'équilibre budgétaire pour l'exercice 2021-2022.

Reconnaissance du territoire

Le Conseil d'administration a adopté la reconnaissance du territoire suivante qui a été préparée en partenariat avec un chercheur principal de l'Aboriginal Rights and Research Office d'Akwesasne. Cette reconnaissance ouvrira chaque réunion du Conseil.

« Le territoire où nous sommes réunis aujourd'hui appartient aux Autochtones depuis des temps immémoriaux. Aujourd'hui, nous leur rendons hommage.

Comme Canadiennes et Canadiens de tous les horizons, nous sommes à jamais reconnaissants à l'égard des personnes qui se trouvaient sur ces terres avant nous et qui, par leur intendance et leur lien avec la terre, en ont fait ce qu'elles sont maintenant. Nous reconnaissons que la terre où nous nous trouvons est un territoire non cédé des Mohawks d'Akwesasne et de leurs ancêtres. Nous reconnaissons aussi les Algonquins, les Haudenosaunees (Ho-den-o-show-nee) (Iroquois), les Hurons-Wendats (huron-wen-dat) et les Abénakis, qui sont les voisins et partenaires des Mohawks d'Akwesasne.

Nous reconnaissons aussi la contribution des autres groupes autochtones ainsi que des Métis et des Inuits afin de façonner et de construire ce pays tel qu'il est aujourd'hui.

Nous prenons acte des injustices et des torts du passé et ensemble, nous emprunterons la voie de la guérison et de la réconciliation. »

Réponse à la pandémie de COVID-19

La prévalence de la COVID-19 augmente une fois de plus dans notre communauté. Cela s'est traduit par des pics d'activité associés à cette maladie à l'hôpital au cours des dernières semaines.

Les interventions chirurgicales non urgentes et les autres activités de consultation externe ont repris. L'HCC est pleinement opérationnel et en mars, les volumes étaient supérieurs à nos projections.

Étant donné l'augmentation du nombre de cas positifs à la COVID-19, comme les autres hôpitaux régionaux, l'HCC a maintenu ses restrictions par rapport aux visites au niveau modéré, permettant ainsi la présence de deux visiteurs désignés.

Durant cette vague, les répercussions sur les ressources humaines ont constitué le plus grand défi pour l'HCC.

Plan de fonctionnement général

Le Conseil d'administration a approuvé le Plan de fonctionnement général 2022-2023 :

La reprise

- Mettre en œuvre des stratégies afin de s'attaquer à l'augmentation des temps d'attente pour les patientes et les patients (imagerie diagnostique et chirurgie) en raison de la pandémie.
- Fournir des soutiens du Bureau de gestion des projets et de la transformation au Programme d'hospitalistes afin que la durée de séjour des patients corresponde davantage aux normes provinciales.
- Réfléchir à l'élargissement de la solution du dossier de santé électronique Cerner aux Services communautaires de santé mentale et de dépendances.
- Développer les capacités du dossier de santé électronique, mettre en place des améliorations de système axées sur la santé des femmes et des enfants, améliorer l'accès aux services et renforcer la cybersécurité.
- Lancer l'adoption des normes de santé mentale de Qualité des services de santé Ontario.
- Collaborer avec le ministère de la Santé pour faire progresser le projet d'immobilisations communautaire du Centre St-Denis et la présentation des immobilisations préalable.

Les gens

- Développer et mettre sur pied le programme de partenaires de soins essentiels.
- Implanter une solution de planification des horaires du personnel mettant l'accent sur l'expérience du personnel.
- Collaborer avec les gens pour déployer un modèle de pratique professionnelle et ses volets.
- Formuler une stratégie et une vision globales sur l'équité, la diversité et l'inclusion.
- Créer un poste d'intervenant-pivot sur l'expérience des patients autochtones.
- Explorer des occasions de gestion des déchets alimentaires dans le cadre de la transition vers un système de livraison de produits alimentaires.

L'intégration

- Continuer à faire avancer notre travail sur les modèles de soins innovateurs pour la prestation de services de santé mentale.
 - Optimiser nos services de congés pour faciliter les transitions des patientes et des patients.
 - Collaborer avec nos partenaires afin d'appuyer l'avancement de l'Équipe Santé Ontario du Haut-Canada, de Cornwall et de la région.
-

- Explorer des méthodes innovatrices permettant l'échange d'information sur la santé afin de faciliter l'intégration du système.

Médecin~chef

Le Conseil d'administration a nommé le D^r Anastasios Boubalos au poste de médecin-chef. Le D^r Boubalos entrera en fonction immédiatement après l'Assemblée annuelle de l'association hospitalière le 14 juin 2022. Il succédera au D^r Lorne Scharf qui occupe ce poste depuis 2013 et qui terminera le nombre maximal de mandats permis dans ces fonctions, conformément au règlement administratif sur le personnel professionnel.

Reconnaissance

Le Conseil a souligné la contribution des équipes et des personnes suivantes.

Il remercie les **membres de la Division des hospitalistes** de leurs efforts et de leur dévouement envers les patients ainsi que de leur attachement à l'HCC durant ces moments difficiles.

Il remercie aussi les **personnes** qui tiennent le site web de l'hôpital et le portail du Conseil à jour.

Politiques

Le Conseil a approuvé les modifications aux politiques suivantes :

- CR 15-008 – Conflit d'intérêts
- CR 15-110 – La succession du directeur général
- CR 15-257 – Lignes directrices pour la sélection des administratrices et des administrateurs

Mandat

Le Conseil a approuvé le mandat d'un nouveau comité :

- Comité des codes bleus et roses

Il a aussi approuvé les modifications au mandat des comités suivants :

- Comité de direction
 - Comité des finances et de la vérification
 - Comité des services en français
 - Comité de gouvernance
 - Comité de surveillance de la qualité et du rendement
-