

Le Conseil d'administration a tenu une réunion le 28 novembre 2024.

Résultats des activités

Le Conseil d'administration a passé en revue les états financiers pour la période se terminant 30 septembre 2024. Le mois de septembre s'est soldé par un surplus de 200 000 \$, réduisant ainsi le déficit cumulatif de 1,3 à 1,1 million de dollars. Le bilan est bon. Le déficit est principalement dû à la répartition dans le temps des revenus et dépenses ainsi qu'aux heures supplémentaires. On prévoit une situation équilibrée à la fin de l'année. L'Hôpital a pratiquement fait toutes les chirurgies orthopédiques allouées par le ministère au cours des sept premiers mois de l'année. L'administration a demandé l'autorisation d'en faire d'autres.

Dirigeantes et dirigeants des comités

Le Conseil d'administration a nommé Taj Dhinsa à la présidence et Isabel Blanchard à la vice-présidence du Comité des services en français en 2024-2025.

Équité diversité et inclusion (EDI)

Le Conseil d'administration a reçu le rapport annuel concernant les activités liées à l'EDI en 2024.

On rappelle aux membres que les éléments moteurs de l'EDI sont notamment les suivants :

- le Plan stratégique de l'Hôpital : établir une culture d'EDI;
- le Plan d'amélioration de la qualité;
- le rapport concernant l'entente de responsabilisation sur l'EDI et la lutte contre le racisme;
- l'agrément;
- le cadre de Santé Ontario en matière d'EDI et de lutte contre le racisme;
- le Comité de la coalition communautaire;
- l'Équipe Santé Ontario du Grand Fleuve – une table consultative sur l'EDI.

Bien des activités de formation et de sensibilisation ont eu lieu durant la dernière année :

- des séances d'orientation sur l'Hôpital;
- une séance d'orientation au sujet du système de gestion de l'apprentissage;
- des séances « Je mets fin à la stigmatisation »;
- des séances d'information de Diversité Cornwall;
- les réunions internes des unités;
- des articles dans *The Pulse*, le bulletin du personnel.

Les projets EDI suivants sont en cours :

- l'affiche des toilettes neutres (élimination de l'affichage genré);
 - Fair Flow – l'installation de distributeurs de produits menstruels dans tout l'HCC;
-
-

- la collecte de données (pour les ressources humaines et l’inscription des patients) en se fondant sur les Lignes directrices pour la collecte et l’utilisation de données sociodémographiques aux fins d’analyse de l’équité de Santé Ontario

Programme d’éthique

Le Conseil d’administration a reçu le rapport annuel sur les activités liées au Programme d’éthique en 2024.

Le Comité du Programme d’éthique se réunit tous les mois, sauf l’été. À chaque réunion, un dilemme éthique est présenté pour s’assurer de traiter divers sujets mettant en relief des questions organisationnelles et cliniques. Le Comité sensibilise aussi les gens à l’éthique dans l’ensemble de l’établissement : préparation de l’agrément, articles dans le bulletin du personnel, présentations durant les réunions internes des unités au sujet du cadre d’éthique, le processus d’aiguillage concernant les dilemmes éthiques et le Comité d’éthique. On informe aussi les nouveaux membres du personnel sur l’éthique au cours des séances d’orientation sur l’Hôpital.

Parmi les thèmes courants associés à des dilemmes éthiques présentés, mentionnons les objectifs de soins, la détresse morale, les mises en congé difficiles, le consentement et la capacité ainsi que la prise de décisions au nom d’autrui.

Le Centre de bioéthique Champlain offre un soutien en matière d’éthique aux organismes de soins de santé publics, dont l’Hôpital communautaire de Cornwall. Un éthicien est affecté à l’hôpital afin d’appuyer l’information et la sensibilisation, la consultation concernant des cas d’éthique et l’élaboration de politiques. Ce centre organise des conférences régionales portant sur l’éthique afin d’appuyer le renforcement des capacités au sein des organismes et il héberge un comité consultatif régional.

Politique

Le Conseil a approuvé la politique PC 04-003 (Programme de fournisseurs de soins essentiels).

Hommages

Le Conseil a rendu hommage aux équipes et aux personnes suivantes.

- **Elizabeth Grady**, spécialiste en affaires, Ressources humaines, pour son rôle de chef de file au sein du Comité de mieux-être et dans le cadre de la Semaine de reconnaissance du personnel.
- Le personnel de la **Gestion du matériel** et des **Services de lingerie**, pour n’avoir eu aucune interruption de travail en 17 ans selon l’indicateur de blessures du personnel en manipulant et distribuant les articles.

Rapports

Le Conseil d’administration a pris connaissance du rapport d’étape du Plan de fonctionnement annuel et la fiche de rendement général ainsi que des résultats de la fiche de rendement général 2024-2025 jusqu’à la fin du deuxième trimestre, puis il en a discuté.

On prévoit que les objectifs du Plan de fonctionnement annuel seront atteints d'ici à la fin de l'année, sauf la priorité 1.32 (rassembler les communications des équipes de soins, les flux cliniques et la gestion des alertes sur un appareil mobile afin d'accroître l'efficacité et de coordonner les soins) en raison de priorités concurrentes. En outre, l'avancement du projet d'immobilisations communautaire du Centre St-Denis et du projet de capacité hospitalière afin d'offrir les bons soins au bon endroit dépend de l'approbation du ministère de la Santé.

On prévoit aussi que les indicateurs de la fiche de rendement général atteindront la cible d'ici à la fin de l'année.