



Le Conseil d'administration a tenu une réunion le 13 novembre 2025.

Résultats des activités

Le Conseil d'administration a passé en revue les états financiers pour la période se terminant le 30 septembre 2025. Tous les indicateurs sont conformes. Le bilan est bon. Le ratio actuel est excellent. En ce qui concerne l'état des résultats, les revenus sont sur la bonne voie et les dépenses respectent le budget. Septembre s'est terminé par un léger surplus. On prévoit une situation équilibrée à la fin de l'année.

Recrutement du personnel médical

Le Dr Anastasios Boubalos, médecin-chef, indique que depuis l'introduction du projet de loi 2 au Québec, l'Hôpital a reçu bien des demandes de renseignements de médecins québécois sur la pratique à l'Hôpital communautaire de Cornwall. Bon nombre d'entrevues ont eu lieu et des médecins commenceront à travailler à l'Hôpital en janvier.

Accès aux soins – Services communautaires de santé mentale et de dépendances

Au fil des dernières années, les temps d'attente moyens pour obtenir des services aux Services communautaires de santé mentale et de dépendances (SCSMD) se sont grandement améliorés. Certains services sont maintenant offerts dans un délai de quelques semaines, tandis qu'en 2020-2021, il fallait attendre jusqu'à un an ou plus. Ces progrès sont largement attribuables à plusieurs initiatives mises en œuvre au cours des dernières années, y compris la mise en œuvre du Programme de thérapie brève orientée vers les solutions, de méthodes de triage plus précises, la disponibilité accrue de programmes de counseling et de thérapie de groupe (protocole unifié, anxiété et dépression, pleine conscience, groupe de mieux-être, femmes en rétablissement, etc.), l'instauration de « séances de rappel », une planification améliorée des congés ainsi que l'accès à des traitements intensifs pour les clientes et les clients ayant des besoins chroniques et persistants en santé mentale.

Programmes des SCSMD	Temps d'attente moyen actuel (jours) avant l'amorce du service
Services de traitement des dépendances et de santé mentale pour les adultes	18
Services de santé mentale en consultation externe (annexe 1)	45
Équipe communautaire de traitement intensif (ECTI)	21
Santé mentale gériatrique	5
Centre St-Denis (Service de soutien au traitement en établissement à long terme)	60-90
Gestion du sevrage, Services mobiles d'intervention d'urgence et Programme des lits sûrs	Immédiat/moins de 12 heures
Services de santé mentale pour les enfants et les jeunes (ayant été désignés « soins actifs » au triage)	Moins de 14

Programmes des SCSMD	Temps d'attente moyen actuel (jours) avant l'amorce du service
Services de santé mentale pour les enfants et les jeunes (thérapie brève)	Jusqu'à 14
Services de santé mentale pour les enfants et les jeunes (counseling/thérapie)	90

Rapport d'étape du Plan de fonctionnement général

Le Conseil d'administration a passé en revue le rapport d'étape annuel du Plan de fonctionnement pour 2025-2026. L'atteinte des priorités est en voie d'être achevée d'ici à la fin de l'exercice financier, sauf dans les cas suivants.

- Évaluer l'accès non urgent pour les cas mineurs aux services du Service d'urgence et envisager des modèles innovateurs de prestation de soins non urgents. – Bien qu'il y ait eu des reculs, l'équipe travaille très fort et n'abandonne pas cet objectif.
- Faire progresser la planification et la conception du projet d'immobilisations communautaire du Centre St-Denis et le projet de capacité hospitalière. – Le projet de capacité hospitalière avance bien et l'Hôpital attend les approbations du ministère pour lancer l'appel d'offres. Cependant, l'avancement du projet d'immobilisations communautaire du Centre St-Denis dépend de l'approbation du ministère.
- Interagir avec nos partenaires afin de développer un modèle viable de soins primaires dans la région et réfléchir à l'intégration possible du dossier de santé électronique (DSE) de l'Hôpital. – Malgré le travail à l'arrière-scène, on ne prévoit pas d'évolution concernant l'intégration du DSE de l'Hôpital avec les soins primaires avant la fin de l'exercice financier.

Hommages

Le Conseil a rendu hommage à l'ensemble des **personnes en candidature** aux prix du personnel. La cérémonie aura lieu le 20 novembre. Quelque 60 candidatures ont été soumises par le personnel dans diverses catégories, dont les suivantes :

- Prix iCare
- Prix de l'amélioration continue et de l'innovation
- Prix de l'excellence en leadership
- Prix de la bienveillance dans les soins de santé
- Prix de la carrière exceptionnelle
- Prix du remarquable nouvel arrivant

Équité, diversité et inclusion (EDI)

Le Conseil d'administration a reçu le rapport annuel concernant les activités liées à l'EDI en 2025.

On rappelle aux membres que les éléments moteurs de l'EDI sont notamment les suivants :

- le Plan stratégique de l'Hôpital : établir une culture d'EDI et souscrire à la réconciliation
- le Plan d'amélioration de la qualité
- les Ententes de responsabilisation en matière de services
- le cadre de Santé Ontario en matière d'EDI et de lutte contre le racisme
- l'agrément – l'équité en santé

- l'Équipe Santé Ontario du Grand Fleuve – Table sur l'inclusion, la diversité, l'équité, l'accessibilité et la lutte contre l'oppression

L'Hôpital dispose d'un Comité sur l'équité, la diversité et l'inclusion de 17 membres.

Bien des activités de formation et de sensibilisation ont eu lieu durant la dernière année :

- un module d'apprentissage offert à tout le personnel et lors de l'orientation;
- un calendrier multiculturel;
- les points saillants des célébrations, des événements et des activités communiqués en ligne, dans le bulletin du personnel (*The Pulse*) et dans les médias sociaux;
- des activités de sensibilisation culturelle et adaptées aux diverses confessions.

Voici certaines des activités conclues ou continues liées à l'équité en santé :

- des révisions apportées aux politiques sur la dignité et le respect en milieu de travail et concernant l'aptitude au travail (L'alcool et les drogues en milieu de travail);
- la distribution de naloxone au Service d'urgence et aux Services communautaires de santé mentale et de dépendances;
- Fair Flow – l'installation de distributeurs de produits menstruels dans tout l'HCC;
- l'affichage de toilettes neutres;
- des campagnes d'information (continu);
- un module d'apprentissage offert à tout le personnel et lors de l'orientation (continu).