## CORNWALL COMMUNITY HOSPITAL / HÔPITAL COMMUNAUTAIRE DE CORNWALL

(«l'organisation»)

## Déclaration de candidature au poste d'administrateur ou d'administratrice

DEST. : Comité de gouvernance de l'Hôpital communautaire de Cornwall
a/s de : Jeanette Despatie
Directrice générale
Hôpital communautaire de Cornwall

840, avenue McConnell Cornwall (Ontario) K6H 5S5

	llez cocher chaque énoncé ci-dessous pour indiquer que vous en avez pris connaissance J'ai au moins dix-huit (18) ans.
	Je n'ai pas été jugé incapable de gérer mes biens aux termes de la <i>Loi de 1992 sur la prise de décisions au nom d'autrui</i> ou de la <i>Loi sur la santé mentale</i> .
	Je n'ai pas été jugé incapable par un tribunal, au Canada ou à l'étranger.
	Je n'ai pas fait faillite.
	Je ne suis pas un « particulier non admissible » au sens de la <i>Loi de l'impôt sur le reve</i> (Canada) ou des règlements pris en vertu de celle-ci.
	Ma résidence principale se trouve dans la région servie par la personne morale ou j'y exerce des activités, comme le Conseil l'établit périodiquement, c'est-à-dire dans Stormont, Dundas, Glengarry ou Akwesasne.
	Je ne suis pas un membre actuel ou ancien du personnel professionnel de l'organisation [ne s'applique pas aux administrateurs d'office exigés par la <i>Loi sur les hôpitaux publi</i> ou selon ce qui est prévu dans les Règlements administratifs].
	Je n'ai pas de liens avec un employé ou un membre actuel du personnel professionnel l'organisation (« personne qui a un lien », en relation avec une personne, signifie les enfants qui vivent au domicile de la personne, ou les parents, les frères et soeurs, l'épo ou l'épouse, ou le conjoint ou la conjointe de fait de cette personne, et comprend tout organisme, organisation, agence, compagnie, société ou particulier [p. ex., associé] aya des rapports avec ladite personne).
Adre	sse résidentielle. Mon adresse résidentielle est la suivante :

Formulaire révisé : 2025-10-02

Référence : Politique de l'HCC n° CR 15-011 (Annexe A)

	ue, je	mande de can	didature.	'administrateur. Je déclare avoir pris connaissance de l'Annexe A Si ma candidature au poste d'administrateur de l'organisation est ocher chaque énoncé ci-dessous pour indiquer que vous en avez
	à a	ippuyer l'obje	ctif de l'o	organisation (se reporter à la Partie 2 de l'Annexe A);
		•		toute situation qui m'obligerait immédiatement à libérer le poste rter à la Partie 3 de l'Annexe A);
•		ispositions relatives aux conflits d'intérêts et à la confidentialité s'appliquant eurs (se reporter à la Partie 4 de l'Annexe A);		
				eil d'administration et à l'aider à s'acquitter de ses devoirs et rganisation (se reporter à la Partie 5 de l'Annexe A);
				matière de rendement des membres du Conseil d'administration de l'Annexe A).
				s, que je ne serai pas rémunéré pour mes services à titre ément aux lois régissant les organismes de bienfaisance.
	d'a n'o	administration est pas toujour	et des co	attend à ce que je participe à toutes les réunions du Conseil omités auxquels j'aurai été affecté. Cependant, étant donné que cela e, une assiduité d'au moins 60 % est jugée acceptable que du Conseil.
				sation veut s'assurer que les membres du Conseil d'administration
Conse démo desse	eil ref ograph ervie p	lète l'étendue iiques, culture ar l'organisat	, la portée lles, lingu ion. En vu	nce dont ils ont besoin pour gouverner l'organisation et que le et la diversité de la région desservie, y compris les caractéristiques distiques, économiques, ethniques et sociales de la communauté due d'aider l'organisation à mettre sur pied un Conseil es objectifs, je fournis les renseignements demandés suivants :
Conse démo desse d'adn	eil ref ograph ervie p minist	lète l'étendue iiques, culture ar l'organisati ration apte à r possède des c	, la portée lles, lingu ion. En vu éaliser ces onnaissar	e et la diversité de la région desservie, y compris les caractéristiques uistiques, économiques, ethniques et sociales de la communauté ue d'aider l'organisation à mettre sur pied un Conseil
Conse démo desse d'adn	eil ref ograph ervie p minist Je <b>co</b> De	lète l'étendue iiques, culture ar l'organisati ration apte à r possède des c	, la portée lles, lingu ion. En vu éaliser ces onnaissar ents qui s compréh compréh	e et la diversité de la région desservie, y compris les caractéristiques uistiques, économiques, ethniques et sociales de la communauté ue d'aider l'organisation à mettre sur pied un Conseil s'objectifs, je fournis les renseignements demandés suivants :  [veuillez s'appliquent]  [ension et connaissance générale ou modeste gension et connaissance supérieure à la moyenne ssance officielle, diplôme, compréhension et connaissance
Conse démo desse d'adn (a)	eil ref ograph ervie p minist Je <b>co</b> De	lète l'étendue iques, culture par l'organisation apte à repossède des centre les éléments de base :	, la portée lles, linguion. En vu éaliser ces onnaissar ents qui s compréh compréh reconnai manifest	e et la diversité de la région desservie, y compris les caractéristiques uistiques, économiques, ethniques et sociales de la communauté ue d'aider l'organisation à mettre sur pied un Conseil s'objectifs, je fournis les renseignements demandés suivants :  [veuillez s'appliquent]  [ension et connaissance générale ou modeste dension et connaissance supérieure à la moyenne ssance officielle, diplôme, compréhension et connaissance
Considémo desse d'adri (a)	eil ref ograph ervie p minist Je co De Int Av	lète l'étendue iques, culture par l'organisati ration apte à re possède des c cher les élém e base : termédiaire :	, la portée lles, linguion. En vu éaliser ces onnaissar ents qui s compréh compréh reconnai manifest	et la diversité de la région desservie, y compris les caractéristiques distiques, économiques, ethniques et sociales de la communauté de d'aider l'organisation à mettre sur pied un Conseil sobjectifs, je fournis les renseignements demandés suivants :  Inces ou de l'expérience dans les domaines suivants : [veuillez s'appliquent]  Incesion et connaissance générale ou modeste dension et connaissance supérieure à la moyenne ssance officielle, diplôme, compréhension et connaissance de
Considémo desse d'adri	eil ref ograph ervie p ministr Je co De Int Av	lète l'étendue iques, culture iques, culture iar l'organisatiration apte à repossède des centre les élémes base : termédiaire : vancée :	, la portée illes, linguion. En vu éaliser ces onnaissar ents qui s compréh compréh reconnai manifest	et la diversité de la région desservie, y compris les caractéristiques uistiques, économiques, ethniques et sociales de la communauté de d'aider l'organisation à mettre sur pied un Conseil sobjectifs, je fournis les renseignements demandés suivants :  nces ou de l'expérience dans les domaines suivants : [veuillez s'appliquent]  nension et connaissance générale ou modeste dension et connaissance supérieure à la moyenne ssance officielle, diplôme, compréhension et connaissance de Connaissance supérieure
Considémo desse d'adm	eil ref ograph ervie p ministr Je co De Int Av	lète l'étendue iques, culture iques, culture iar l'organisatiration apte à repossède des centres élémes base : termédiaire : // // // // // // // // // // // // /	, la portée lles, linguion. En vu éaliser ces onnaissar ents qui s' compréh compréh reconnai manifest	et la diversité de la région desservie, y compris les caractéristique uistiques, économiques, ethniques et sociales de la communauté ue d'aider l'organisation à mettre sur pied un Conseil sobjectifs, je fournis les renseignements demandés suivants :  nces ou de l'expérience dans les domaines suivants : [veuillez s'appliquent]  mension et connaissance générale ou modeste mension et connaissance supérieure à la moyenne ssance officielle, diplôme, compréhension et connaissance mension et connaissance et connaissances ou expérience
Considémo desse d'adm (a)  De L	Je co De Int Av	lète l'étendue iques, culture iques, culture iar l'organisatiration apte à repossède des centres élémes base : termédiaire : vancée :	, la portée lles, linguion. En vu éaliser ces onnaissar ents qui s compréh compréh reconnai manifest	et la diversité de la région desservie, y compris les caractéristiques uistiques, économiques, ethniques et sociales de la communauté ue d'aider l'organisation à mettre sur pied un Conseil sobjectifs, je fournis les renseignements demandés suivants :  nces ou de l'expérience dans les domaines suivants : [veuillez s'appliquent]  nension et connaissance générale ou modeste nension et connaissance supérieure à la moyenne ssance officielle, diplôme, compréhension et connaissance et  Connaissances ou expérience  expérience antérieure de la gouvernance; expérience de la planification stratégique; expérience de la gestion et de la restructuration des
Considémo desse d'adm	De Lord Av	lète l'étendue iques, culture iques, culture iques, culture iar l'organisati ration apte à repossède des centres élémetes et les élémetes et l'ancée :  Intermédiaire  Intermédiaire	, la portée lles, linguion. En vu éaliser ces onnaissar ents qui s' compréh compréh reconnai manifest	et la diversité de la région desservie, y compris les caractéristiques distiques, économiques, ethniques et sociales de la communauté de d'aider l'organisation à mettre sur pied un Conseil sobjectifs, je fournis les renseignements demandés suivants : nes ou de l'expérience dans les domaines suivants : [veuillez s'appliquent]  dension et connaissance générale ou modeste dension et connaissance supérieure à la moyenne ssance officielle, diplôme, compréhension et connaissance et connaissance et connaissance et expérience antérieure de la gouvernance; expérience de la planification stratégique; expérience de la gestion et de la restructuration des organisations complexes; compréhension des besoins, des enjeux et des tendances du

Formulaire révisé : 2025-10-02 Référence : Politique de l'HCC n° CR 15-011 (Annexe A)

			connaissance des tendances en matière de soins de santé dans la province;
			esprit d'initiative démontré envers les besoins des patients et de leur famille;
			connaissance et expérience des affaires et de la gestion;
			connaissance et expérience dans le domaine de la gestion du rendement;
			connaissance et expérience des projets de construction, y compris la gestion des projets, l'architecture et de l'ingénierie;
			connaissance et expérience dans le domaine de l'éducation;
			compréhension des questions fiscales et financières;
			compréhension des questions juridiques;
			connaissance et expérience de l'éducation des professionnels de la santé;
			connaissance et expérience de la gestion des ressources humaines;
			connaissance et expérience des communications et de la technologie de l'information;
			connaissance et expérience des relations gouvernementales et publiques;
			flair politique;
			compréhension de l'éthique;
			connaissance et expérience concernant la qualité et la sécurité des patients;
			connaissance et expérience concernant la gestion des risques d'entreprise;
			compréhension des questions liées à l'équité, à la diversité, à l'inclusion et à la lutte contre l'oppression;
			Autre:
4.	T1 11		
(b)	J'occupe actuel	ement le	e poste de :
(c)	Langues:		Anglais
			Français
			Autres:

6. <u>Autoévaluation en matière de diversité.</u> L'Hôpital communautaire de Cornwall recueille des données démographiques afin d'analyser la diversité d'ensemble de points de vue fournis par les membres du Conseil. Reconnaissants que la race, l'ethnicité et la culture sont des constructions sociales, nous vous invitons à nous indiquer votre âge, votre identité de genre et votre orientation sexuelle ainsi que les communautés auxquelles vous vous identifiez puisque cela apporte un complément à la perspective obtenue par l'expérience et le savoir-faire.

Formulaire révisé : 2025-10-02

Référence : Politique de l'HCC n° CR 15-011 (Annexe A)

(a)	Âge: ☐ 18 - 25 ☐ 26 - 35 ☐ 36 - 45 ☐ 46 - 55 ☐ 56 - 65 ☐ 66 - 75 ☐ plus de 75 ☐ Préfère ne pas répondre
(b)	Genre – À quel genre vous identifiez-vous?
	Homme ☐ Femme ☐ Non-binaire ☐ Homme trans ☐ Femme trans ☐  Personne de genre queer ☐ Je préfère me décrire moi-même :  Je préfère ne pas répondre ☐
(c)	Orientation sexuelle – Vous considérez-vous une personne :
	hétérosexuelle □ homosexuelle □ lesbienne □ bisexuelle □ queer □  Je préfère me décrire moi-même : Je préfère ne pas répondre □
(d)	Groupe racial ou ethnique:
	Autochtone  ☐ Asiatique ou insulaire des îles du Pacifique ☐
	Personne noire ou afro-américaine ☐ Personne hispanique ou latino ☐
	Personne blanche ☐ Personne multiraciale ☐
	Non indiqué/décrire : Je préfère ne pas répondre □
(e)	Personne handicapée oui ☐ non ☐ Je préfère ne pas répondre ☐
Cur	riculum vitae. Je joins en annexe un exemplaire de mon curriculum vitae. [veuillez l'annexer]
	flits d'intérêts. Je déclare par les présentes mon adhésion ou mon affiliation à tout organisme pourrait constituer un conflit d'intérêts perçu ou réel pour l'organisation :
<u>Aut</u>	res exigences
	Je consens à fournir un rapport courant de vérification de casier judiciaire lors de la nomination initiale et d'aviser sans délai le Conseil d'administration de toute modification du statut.
	Dès ma nomination initiale, je consens à fournir une preuve de vaccination complète contre la COVID-19, telle qu'elle est définie par le médecin hygiéniste de l'Ontario.

Formulaire révisé : 2025-10-02 Référence : Politique de l'HCC n° CR 15-011 (Annexe A)

<u>DÉCLARATION</u>: Si ma demande est approuvée, j'accepte d'agir à titre d'administrateur de l'organisation et, en ma qualité d'administrateur de l'organisation, j'accepte d'agir en tout temps avec honnêteté et bonne foi dans l'intérêt de l'organisation. J'accepte également de respecter les règlements généraux, règles et politiques de l'organisation et toutes les lois en vigueur. Je comprends que la durée de mon mandat d'administrateur reste à déterminer. Je comprends parfaitement que toute erreur figurant dans ma demande pourrait entraîner le rejet de ma candidature au poste d'administrateur ou ma destitution. Je m'engage à aviser l'organisation immédiatement par écrit de toute modification aux renseignements figurant dans cette demande de candidature.

NOM DU DEMANDEUR (en caractères d'imprimerie)		
SIGNATURE DU DEMANDEUR	DATE	
Numéro de téléphone où l'on peut joindre le demandeur	r pendant la journée :	
Courriel:		

NDT : L'utilisation du masculin dans le présent document a pour seul but d'alléger le texte et s'applique sans discrimination aux personnes des deux sexes.

Les renseignements personnels demandés dans le présent formulaire sont recueillis en vertu de l'article 21 de la *Loi sur les organisations sans but lucratif*. Les renseignements fournis ne seront pas utilisés à des fins autres que celles énoncées dans le présent formulaire, sauf si vous en avez donné l'autorisation. Si vous avez des questions à propos des renseignements personnels à votre sujet, veuillez communiquer avec le représentant de l'accès à l'information au 613 938-4240, poste 4700.

This document is available in English under the title: "Application to Become a Director".

Formulaire révisé : 2025-10-02

Référence : Politique de l'HCC nº CR 15-011 (Annexe A)