

Le Conseil d'administration a tenu une réunion les 10 et 28 août et le 10 septembre 2015.

Projet d'immobilisations dans le domaine de la santé mentale et des dépendances

Le ministère de la Santé et des Soins de longue durée nous a autorisés à adjuger les travaux de construction à Bourgon Construction pour le projet d'immobilisations dans le domaine de la santé mentale et des dépendances. De concert avec la Fondation, nous planifions une cérémonie d'inauguration des travaux qui devrait avoir lieu le 9 octobre 2015 au matin. Plus de détails à venir.

Faciliter l'intégration des services de santé au moyen du travail d'équipe (FHIT)

Nous avons consacré beaucoup de temps cet été à l'implantation de la solution Cerner. Le niveau d'engagement du personnel et des médecins est remarquable. De plus, les délais et le budget sont respectés. L'équipe prépare actuellement l'examen de l'état du projet qui aura lieu au début d'octobre. Le résultat final du projet sera un dossier de santé électronique dont le lancement est prévu en août 2016.

Éthique

Jeanette Despatie, directrice générale, a donné un aperçu du programme d'éthique à l'Hôpital communautaire de Cornwall. Elle a présenté un certain nombre de documents qui orientent la prise de décisions au sein de l'organisme, dont les valeurs iCare et les politiques sur le Code d'éthique, le Cadre éthique, le Renvoi en cas de dilemme éthique, et le Code d'éthique pour la gestion de la chaîne d'approvisionnement. Elle a aussi parlé des politiques sur les conflits d'intérêts et la déclaration annuelle des administrateurs, qui s'appliquent au Conseil d'administration.

Le Comité d'éthique rend compte au Conseil d'administration par l'entremise du Comité de surveillance de la qualité et du rendement. Une de ses principales responsabilités consiste à surveiller l'identification et la gestion des dilemmes et des problèmes éthiques au sein de l'organisme.

L'hôpital profite des services du Centre de bioéthique Champlain qui peut fournir un examen déontologique, des services de consultation en matière d'éthique, de la formation et le développement des capacités.

Outre les décisions quotidiennes, le programme d'éthique oriente aussi l'examen des demandes de participation de l'hôpital aux projets de recherche. Les demandes sont examinées par le groupe consultatif sur la recherche clinique et le Comité d'éthique. C'est le Conseil d'administration qui donne l'approbation définitive.

Agrément 2015

L'hôpital se prépare à recevoir l'équipe de visiteurs du 21 au 24 septembre.

Santé des femmes et des enfants

Le Registre et Réseau des Bons Résultats dès la naissance (BORN Ontario) réunit les données sur les grossesses, les naissances, les enfants et les réseaux. Établi en 2009 pour recueillir, échanger et protéger rigoureusement les données cruciales sur chaque enfant né dans la province, BORN Ontario gère une base de données perfectionnée qui fournit des renseignements fiables, sûrs et exhaustifs sur les soins fournis aux mères et aux enfants.

Parce que les grossesses et les naissances en Ontario sont minutieusement documentées, et parce que les données cliniques recueillies sont complètes, les professionnels de toutes les disciplines du secteur de la santé ont accès à des connaissances cruciales qu'ils peuvent mettre en pratique pour améliorer le système.

Dans le cadre de nos initiatives liées à la qualité, nous nous employons depuis les deux dernières années à devenir le **lieu de naissance de prédilection** pour notre région. Heather Arthur, vice-présidente des services aux patients et directrice des soins infirmiers, a présenté un rapport au Conseil à sa réunion de mars illustrant les nombreuses améliorations qui ont été faites. Des représentants de BORN Ontario ont approché notre gestionnaire du Programme pour la santé des femmes et des enfants pour lui demander que l'Hôpital communautaire de Cornwall fasse part de ses réussites et donne des détails sur la façon dont ces améliorations ont été faites. Ils ont indiqué que les résultats de l'Hôpital communautaire de Cornwall sur le tableau de bord concernant les soins aux mères et aux nouveau-nés se sont tellement améliorés qu'ils souhaitent faire connaître les mesures que nous avons prises à d'autres sites.

Hommages

Le Conseil d'administration a rendu hommage aux personnes et groupes suivants :

- Mohammed Shaheen pour son leadership et sa minutie dans la mise en œuvre du bilan comparatif des médicaments à l'hôpital.
- L'équipe de l'hôpital gériatrique de jour pour les résultats exceptionnels obtenus au sondage sur la satisfaction des patients au cours des deux dernières années.
- Le personnel hospitalier et médical ayant participé à la mise en œuvre du modèle d'unité fermée de soins aux patients en phase critique.

Plans et politiques

Le Conseil a approuvé ou révisé les documents suivants :

- Plan de sécurité des patients 2015-2018
 - CR 05-005 – Code d'éthique
 - CR 10-005 – Culture de sécurité
 - CR 10-026 – Participation aux projets de recherche
 - CR 15-185 – Renvoi en cas de dilemme éthique
 - CR 15-188 – Cadre éthique
 - HR 25-460 – Formation du nouveau personnel sur les appareils médicaux
 - IM 10-045 – Signalement des incidents, enquêtes et suivi
 - PE 05-460 – Formation sur les nouveaux appareils médicaux et les appareils mis à niveau
-